

活動
内容

豊富なプログラムと企業実習で即戦力を身につける



ミークスでは、事務やピッキング、清掃など多種多様な作業プログラムをはじめ、一般企業における実習を行っております。個人のペースや状態に合わせた利用が可能ですので、無理のないスケジュールでご利用いただけます。定期的な面談で活動における不安を解消し、ご本人の希望に沿った就職ができるようサポートいたします。週1回半日からのご利用も可能です。ぜひ一度、見学・体験にお越しください。

進路
相談

A型？ B型？ 就労移行？ MEEKXにご相談ください



障がい者相談支援センターMEEKXとして、相談事業も行っています。「A型やB型をすすめられたけど、それってどんな所？ ほかに道はないの？」そんな疑問がある方は、MEEKXにご相談ください。ご本人・ご家族のお話をお伺いしながら、可能性を柔軟に検討のうえ、ご本人に合った道と一緒に考えます。B型をすすめられた方が、ミークスでの活動の結果、一般企業に障がい者雇用で就職した実績もあります。

アクセス

通所しやすく、リズムの安定を図りやすい



西鉄バス 魁誠高校前より徒歩1分
JR 長者原駅より徒歩10分

※ JR博多駅～JR長者原駅：約10分
JR香椎駅～JR長者原駅：約16分
※ 無料駐車場あり
車・バイクでの通所も可能です。

糟屋郡だけでなく、福岡市の方も多くご利用いただいています。

ご相談、資料請求などお気軽にご連絡ください

お電話でのご相談

092-719-0678

(受付時間：平日 9～17時)

WEBサイトからのご相談



<https://www.fit-meex.com>



info@fit-meex.com



MEEKS Newsletter

Vol.7

【ミークス ニュースレター】

TOPIC

障がい者雇用拡大中!!

うちの子、
障がいがある。
将来のことを考えると不安。
今、親として
何をしてあげられる？



なぜか仕事が続かない。
一生懸命やっているのに、
いつも職場になじめず退職。
安定して働きたい。
どうしたらいい？



障がいがある。
でも働きたい。
私でも働ける？



障がいがあるけど
働いて自立したい。
就職するには
どこに相談したらいい？



お問い合わせは
こちらまで

LINE



X



Instagram



Homepage



合理的配慮で安定就労

就労移行支援事業所を活用して 特性に合わせた職種と職場の選択を

就労移行支援事業所 とは・・・

原則
18歳～65歳

※要件を満たせば
18歳以下、65歳以上も可

【支援内容】

基礎体力向上・生活リズムの安定化・社会人マナーの習得・適性や課題の把握・職場見学・企業実習の実施・就職活動のサポート・職場開拓・就職後の定着支援

一般就労や障がい者雇用での就労を希望しているが、サポートがあった方が安心できる人を対象としています。社会人マナーの習得や作業スキルの向上を図ります。

就職後も3年間の定着支援が受けられます。定期的に面談を行い、不安や困り事を解消していきます。必要に応じて、職場の担当者と事業所職員が面談等を行い、安心して継続就労ができるよう取り計らいます。



※ ご利用にはお申し込みが必要です

定着支援

障がい者雇用

障がい者雇用で一般企業に就職

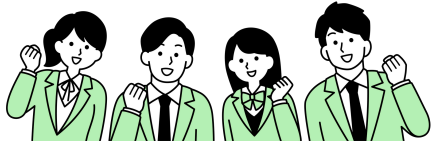
障がいのある人が、一般とは別の採用枠で雇用されることです。合理的配慮をしてくれるケースが多く、安心して働けます。

合理的配慮の一例

知的障がい 発達障がい

・口頭説明ではなく、図や写真を活用したマニュアルで作業説明を行う。

- ・複数指示を出さず、一つの作業が完了してから次の指示を出す。
- ・ジョブコーチ資格者を配置する。



精神障がい

・本人が不調に気づきやすいよう、体調・睡眠・服薬のチェックリストを活用している。

- ・休憩時に一人で過ごせるよう、他の職員とは時間をずらしている。
- ・通院等を考慮してシフトを作成する。



参考：厚生労働省「合理的配慮指針事例集」【第三版】

平均賃金

知的…13万7千円 発達…13万円 精神…14万9千円
※あくまで平均です。業種・就業地域・就労条件によって増減があります。

参考：厚生労働省「令和5年度障害者雇用実態調査結果報告書」

基礎年金 平均金額

1級…8万6千円 2級…6万9千円
※上記金額は、1か月あたりの平均支給額です。その他の条件によって金額は変動します。支給には各種要件があります。

障害者年金は給与との併給も可能なため、生活が安定しやすくなります。

支給例：障害基礎年金2級受給者…給与：13万7千円 + 年金：6万9千円 合計 20万6千円/月

トライアル雇用で安心就労

働いた経験が少ないことや、知識・スキル不足で就職に不安がある人などが、常用雇用への移行を前提として、原則3か月間（精神障がいの場合は6か月）、企業で試用雇用（有期）として働いてみる制度です。雇い入れ時の週の所定労働時間は20時間以上。10時間以上からの障がい者短時間トライアルもあります。

拡大する障がい者雇用

短時間勤務でも雇用率算定の対象に 障がい者雇用が増加

短時間勤務者の 雇用拡大

令和6年4月から、精神障がい者・重度身体障がい者・重度知的障がい者雇用の算定率が変わりました。

1カウント

週所定労働時間20時間以上30時間未満の精神障がい者 ※0.5カウントから1カウントに

0.5カウント

週所定労働時間10時間以上20時間未満の精神障がい者、重度身体障がい者及び重度知的障がい者 ※カウントなしが0.5カウントに

時間延長やステップUPも可能

短時間勤務での雇用でも、職場や仕事に慣れてきたら労働時間を延長することが可能です。また、業務内容についても、能力に応じてステップアップするケースもあります。

まずは短時間勤務でスタートし、安定してから次のステップに進めるため、安心して仕事に取り組みます。

雇用障がい者数・実雇用率がともに過去最高に

法定雇用率の上昇により、企業における障がい者雇用が積極的になっています。

業務を切り分けて適性に合わせた作業で仕事を組んだり、ジョブコーチを配置したり、定着支援等のサポートを受け入れたり、安定した就業に取り組む企業が増えました。

民間企業の雇用
障がい者数

令和6年
約68万人

21年連続で過去最高を更新
特に、精神障がい者の雇用が増加しており、前年比で15.7%増

県内各地で「障がい者雇用サポート交流会」を開催

支援機関のブースに企業が訪問するスタイルで実施。業務内容からどのような障がい者雇用が可能かを相談します。実習等を行い、雇用に結びつける企業も多数。

障がい者側が仕事を探していたこれまでの状況が、企業側が作業内容にマッチする人材を探すというスタイルに変化しました。

※障がい者雇用を考える企業と特別支援学校や支援機関等の連携を図るイベント



ミックスからの 就職先

通算98名が就職

※2018年5月～2025年5月末（順不同・敬称略）
社名下の（ ）は就職した方の障がい種別です。

事務… NTT西日本ルセント、総合メディカル、ほけんの110番
(精神/うつ) (発達/ASD)(知的/B2)(精神/摂食) (発達/ASD・かんもく)(精神/うつ)

倉庫… 国分九州、ヤマト運輸、SGフィルダー、ヤマエ久野
(身体) (知的/B1) (発達/ADHD)(精神/うつ) (精神/双極性)(知的/B1)

製造… ダイショー、山崎製パン、フジデリカ、武蔵野
(知的/B2) (知的/B2) (精神/統合失調症) (発達/ASD)(精神/統合失調症)(てんかん)

接客… セリア、マクドナルド、auショップ、イオン
(知的/B2) (精神/統合失調症) (発達/ASD) (知的/B2)

清掃… 博運社、空研工業、郵便局、博多学園、など
(知的/B2) (発達/ADHD) (知的/A2) (精神/統合失調症)

※ その他の就職先はHPをご覧ください。

