

FAQ よくある質問



- Q&A** **利用に条件はありますか？**
 就労移行支援サービスは、医師の診断書、障がい者手帳、自立支援医療受給者証のいずれかをお持ちの方が対象になります。これから病院受診などを考えている方もお気軽にご相談ください。
- Q&A** **利用料金はかかりますか？**
 ほとんどの方が無料でご利用されています。前年度収入によって一部自己負担が発生するケースもあります。詳しくはお住いの市区町村にお問い合わせください。
- Q&A** **どのような障がいの人たちが利用できるのですか？**
 一般企業への就職を希望される18歳～64歳までの障がいや難病をお持ちの方が対象になります。以下は対象となる障がいの一部です。
 ●発達障がい：ADHD・学習障がい・広汎性発達障がい・アスペルガー症候群・高機能自閉症など
 ●精神障がい：統合失調症・躁うつ（双極性障がい）・うつ・気分障がい・不安障がい・適応障がい・強迫性障がい・てんかん・アルコール依存症など
 ●身体障がい：聴覚障がい・視覚障がい・内部障がい・肢体不自由など
 ●知的障がい ●高次脳機能障がい ●難病・その他：障害者総合支援法の対象疾患
- Q&A** **どのくらい通えば就職できますか？**
 就職までの期間はひとそれぞれになります。まずはご本人の希望の就職時期をお聞きして、それに合わせてトレーニングプログラムを作成します。随時相談を行いながら、無理なく安定して働き続けられる就職先を見つけていきたいと考えています。
- Q&A** **就職先を紹介してくれるのですか？**
 もちろん希望する求人の開拓は行いますが、基本的にはハローワーク求人へ応募を行う事がほとんどです。求人情報検索などのサポートも行いますので、ご安心下さい。
- Q&A** **毎日通えるか心配ですが大丈夫ですか？**
 お一人お一人のペースに合わせた通所の仕方が可能です。まずは「午前中のみ」や「週に2日から」など個別の通所方法で構いません。スタッフと一緒に相談しながら通所のペースを考えていきましょう。また、デイケアと併用しながらの通所ももちろん大丈夫です。

※就労移行支援事業とは障がい者総合支援法に基づいた、一般企業へ就職するための総合的な訓練を行う事業です。



西鉄バス魁誠高校前より徒歩1分

JR長者原駅より徒歩10分

※JR博多駅～JR長者原駅：約10分
 JR香椎駅～JR長者原駅：約16分
 ※無料駐車場あり。
 車・バイクでの通所もできます。



〒811-2317 糟屋郡粕屋町長者原東6丁目11-10ローレル | 201
 TEL.092-719-0678 FAX.092-719-0679
 Mail / info@fit-meex.com https://www.fit-meex.com/

—あなたにベストな働き方を—

MEEEX Newsletter

Vol.4

【ミークス ニュースレター】

Topic

完全個別対応で“あなただけ”の訓練を

実績報告

開所から現在(2018.5～2021.1)

276件

企業インターン

032件

就職

就職先
(一例)

- ・事務職 … (株)一蘭、福岡労働局、(株)ジェイウェイブ、(株)NTT 西日本ルセント、総合メディカル(株)、(株)ほけんの110番
- ・倉庫内作業 … (株)シティーヒル、ヤマエ久野(株)、九州名鉄運輸(株)、(株)アトル、(株)サンエイシステム、(株)リバーシーン物流
- ・製造業 … (株)ダイショー、部品製作所、食品工場、明太子工場、山崎製パン(株)
- ・接客業 … (株)しまむら、カラオケボックス、ディスカウントストア、携帯販売店、マクドナルド、(株)フジデン
- ・清掃業 … (株)博運社
- ・厨房業務 … 奈多創生園 など

順不同・敬称略



密なやり取りで多角的にサポート!



関係機関の連携で、シチュエーションと特性に合わせた柔軟な支援を行います!

障がい種別や特性によって支援が必要なポイントは様々です。利用者一人ひとりに合わせた支援を行うため、ご本人への聞き取りはもちろん、ご本人が普段お世話になっている利用機関とも連携を図ります。情報共有のために、ケース会議を実施したり、必要に応じて連絡を取り合います。病院との連携が必要なケースでは、心身の状態確認や可能な訓練内容についてドクターの意見を伺いながら支援プログラムを組み立てます。就職後は定着支援として企業と連携し、職場環境調整や業務の提案なども行います。



ご本人

安定した就労に欠かせないのは、ご本人の希望と幸いです。丁寧に聞き取りを行いつつ、訓練を通してご本人の好きな事・得意な事などのスキルを確認します。就労経験がなく、働く事がイメージできない方には、企業実習を通して様々な業種で「働く」体験をしていただき、希望職種を見つけられるよう支援します。



エンプロイメントサポートセンター MIEEX

支援のプロフェッショナルはもちろん、様々な職種を経験した職員が多角的に支援します。通所開始から就職まで、各利用者にメインの担当職員が付き、就職に関する事以外にも不安や心配があれば相談に乗ります。希望に沿った職場で安心して長く働けるようサポートします。



ご家族

未成年の利用者さんであれば、ご両親へも支援計画の説明をします。また、生活リズムの安定や希望職種、就労条件などについても、ご家族と状況を確認しつつ支援を進めていきます。

連携機関



教育支援機関

特別支援学校
中学・高校・大学
放課後等デイサービスなど



支援センター

就業・生活支援センター
障害者職業センター
相談支援事業所など



行政

市区町村役場
ハローワーク
保健福祉センターなど



病院

心療内科
クリニック
大学病院など



企業

配属部署
人事部
総務部など

ケース会議

担当者全員で会議します

訓練期間中は、ご本人の利用している教育支援機関や支援センター、行政などの担当者を含めた会議をします。ご本人の状態や訓練・就職活動の進捗状況、生活状況など情報を持ち寄り、安定した状態を維持するため、就職に向けた取り組みなどを話し合います。

就職後であれば、企業や支援センターの担当者と状況確認のための会議を開きます。場合によってはご本人のご家族にも同席していただき、安定した就労のための話し合いを持ちます。

自分に自信がなく、周囲の人と比べてしまいがちなAさん。入社後、仕事に慣れてくると担当している作業量だけで大丈夫なのか不安を覚えるようになりました。企業側に状況説明をしてケース会議を開き、企業担当者より問題ないと評価をもらい安心されました。また日々の声掛けの中でも評価してもらえるよう依頼し、企業側と協力して安心して働ける環境を整えました。

Aさん



模擬面接

本番同様の練習をします

ミークス職員を相手に練習を重ね、面接マナーを身に付けます。基本マナーを習得したら、他の支援センターの職員とも模擬面接を行います。ミークス職員が同行し、初対面の人を相手に模擬面接をすることで、より本番に近い状態で面接練習が行えます。

面接同行

面接と一緒にいきます

求人に応募して面接が決まったら、面接当日はミークスの職員が応募先企業に同行します。面接では、基本的にご本人が受け答えしますが、必要に応じてご本人の障がい特性や作業スキルなどを面接官に説明し、採用のためのサポートをします。

面接に不安があるため、ミークスでの面接練習を重ねていきました。ミークス職員との面接練習に慣れた頃に、支援センタースタッフに面接官になって頂き、より本番に近い初対面の方との面接練習を実施。面接官役の支援センタースタッフから面接態度などについての評価をもらったことで自信が付き、安心して本番に臨み、採用が決定しました。

Cさん



求人開拓

新たな雇用枠を作ります

他機関との求人情報の共有はもちろん、企業への働きかけで、新しく求人を作ってもらう事もあります。障がいや特性に合わせて出来る仕事を選択し、新たな枠で雇用してもらいます。企業内訓練の様子を見て、企業から雇用の声がかかる事もあります。

就労アセスメント

向いている仕事を探します

特別支援学校などに在学中の生徒さんを受け入れ、作業能力の確認をします。できない事を探すのではなく、できる事の確認をし、どんな可能性があるかを確かめるための訓練参加です。訓練結果は学校やご家族、支援センターと共有します。

特別支援学校在学中に、ミークスで就労アセスメントを受けました。実習期間中、企業での清掃や倉庫作業、パソコン学習や軽作業などを体験。それまでは「働く」イメージがわからず、卒業後の進路が決まっていませんでした。実習に参加したことで、すぐには働く自信がないけれど働く準備をするためにミークスに通いたいと思うようになりました。卒業前から学校の先生を含めたケース会議を開き、卒業後も定期的に連絡を取り合っています。

Bさん



訪問講話

学校などでお話します

教育支援機関や企業にミークス職員が訪問し、講話をします。ミークスで行っている支援内容や障がい者雇用について、障がい者の方の仕事の探し方など、テーマは様々です。ご依頼のあったテーマでお話します。

訪問説明

指定場所で説明します

ミークスに見学に行きたいけれども、知らない人が多い場所には抵抗があるという場合には、ご本人の希望する場所(ご自宅や教育支援機関、病院など)で訓練についての説明をさせていただきます。

病院からミークスの紹介を受けたDさんですが、見学のための来所もご本人にはハードルが高かったので、ミークス職員が病院へ訪問し、取り組み内容の説明をしました。ご自身の慣れている場所で職員の顔合わせをし、その後来所していただくことで、抵抗感を和らげました。

Dさん



実習依頼

就職前に職場体験できます

希望求人に応募する場合、実習の実施が可能か企業に打診します。実習で職場体験をすることで、仕事と職場環境へのミスマッチを減らし、安定した就労へとつなげます。実習期間中はミークス職員が支援に伺います。

実習支援

個別実習中も支援します

企業内訓練はもちろん、個別の企業インターンによる実習中も、ミークス職員が支援します。作業の面だけでなく、職場での過ごし方、社会人マナーなど全般的にスキルを確認して支援をします。

応募書類の作成支援も行います。志望動機や自己PRも職員と一緒に考えます!



環境調整

職場環境を整えます

安定して働くために、企業と相談しながら労働環境を調整します。座席の位置や昼休みの過ごし方、同僚や上司とのコミュニケーションの取り方なども支援します。

作業支援

就職後の作業も支援します

業務において支援が必要な、企業に訪問してご本人の業務を確認し、作業分析をします。実際の業務を見させていただき、道具や配置換えが必要であれば、内容に応じた支援をします。

Eさん

入社後しばらくは問題なく働いていたEさん。数か月後、席替えによって前後左右に人がいる状態となり、作業に集中しにくくなったと相談がありました。企業担当者に状況を説明し、配置変更を依頼しました。座席が一番端になったことで集中して業務を行えるようになり、作業効率も上がりました。ご本人も安定して勤務できるようになりました。

